

Na podlagi 13. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda SNG Maribor (Ur.l. RS št. 46/2003) in 35. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Ur. l. RS št. 96/2002) je direktor SNG Maribor dne 19. 12. 2007 izdal

PRAVILNIK O IZVAJANJU IN KONTROLI PRISOTNOSTI ALKOHOLA , DRUGIH NARKOTIČNIH SREDSTEV IN NEDOVOLJENIH POŽIVIL TER PREVERJANJU SPOŠTOVANJA PREPOVEDI KAJENJA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se ureja izvajanje in kontrola prisotnosti alkohola, drugih narkotičnih sredstev in nedovoljenih poživil ter preverjanje spoštovanja prepovedi kajenja (v nadaljevanju: nevarna sredstva) v SNG MARIBOR.

II. UKREPI V PRIMERU SUMA PRISOTNOSTI NEVARNIH SREDSTEV

2. člen

Kontrola prisotnosti nevarnih sredstev se izvede pri delavcu kadar obstaja utemeljen sum:

- da prihaja in odhaja iz območja prostorov SNG Maribor, kakor tudi povsod na gostovanjih, pod vplivom nevarnih sredstev,
- da je na delovnem mestu pod vplivom nevarnih sredstev ali da jih je zaužil na delovnem mestu,
- da je zaradi učinka prisotnosti nevarnih sredstev prišlo do umetniške in materialne škode v prostorih in na gostovanjih SNG Maribor, do konfliktov (sporov) s sodelavci, do agresivnosti, spanja in podobno,
- da je bil ob priliki nesreče pri delu delavec pod vplivom nevarnih sredstev,
- da se je delavec poškodoval na poti na delo (oz. z dela), zaradi prisotnosti nevarnih sredstev.

Kontrola prisotnosti nevarnih sredstev se izvede pri delavcu tudi v vseh primerih strojeloma in prometnih nezgodah, ne glede na obstoj suma prisotnosti nevarnih sredstev.

3. člen

Kontrolo nevarnih sredstev lahko odredi:

- direktor oz. pooblaščen oseb,
- neposredni vodja,
- strokovna oseba za varnost in zdravje,

Kontrolo je dožan predlagati vsak od zaposlenih, ki zazna prisotnosti alkohola, drugih narkotičnih sredstev in nedovoljenih poživil ter kajenja pri sodelavcu, (tudi honorarni člani).

4. člen

V primeru hujše delovne nezgode in ko je delavec odpeljan na oskrbo v javno zdravstveno organizacijo, kontrolo prisotnosti nevarnih sredstev izvede dežurni zdravnik, odvisno od stanja zasvojenosti z nevarnimi sredstvi.

Obstoj alkoholiziranosti pri delavcih z uporabo ustreznih sredstev (alkotesta) preverja pooblaščen delavec – varnostnik iz pooblaščen družbe v prisotnosti direktorja oziroma pooblaščen osebe ali neposrednega vodje delovnega procesa.

5. člen

Ugotovitev prisotnosti nevarnih sredstev se zapisniško zabeleži.

Zapisnik služi kot dokazno gradivo v postopku za ugotavljanje kršitve delovne obveznosti.

Zapisnik mora vsebovati:

1. priimek in ime, rojstne podatke, prebivališče, dela oz. naloge, katere opravlja,
2. datum in uro ter mesto (kraj) preizkusa,
3. priimek in ime delavca, ki je preizkus odredil in delavca, ki je preizkus opravil,
4. izvid in način preizkusa - kontrole prisotnosti nevarnih sredstev (alkotest),
5. podpise: delavca pri katerem je preizkus opravljen; varnostnika, ki je preizkus opravil in priče oziroma enega izmed prisotnih - neposredni vodja.

Zapisnik se sestavi v treh izvodih, od katerih prejme po en izvod:

- 1x direktor oz. pooblaščen oseb,
- 1x strokovni delavec za varnost in zdravje,
- 1x delavec pri katerem je bila kontrola opravljena.

ODSTRANITEV DELAVCA Z DELA:

6. člen

Po opravljeni kontroli oz. preizkusu in ugotovitvi prisotnosti alkohola in drugih nevarnih sredstev ali v primeru odklonitve preizkusa oziroma podpisa zapisnika, se delavec mora odstraniti z dela in iz območja podjetja. Proti temu delavcu se uvede disciplinski postopek.

Odstranitev delavca z dela oz. območja delovnega procesa se izvede tako, da je varnost delavca zagotovljena. Stroške nosi odstranjeni delavec. V primeru, da se delavec ne drži navodil vodje, vso odgovornost nosi sam.

7. člen

Če delavec odkloni preizkus prisotnosti alkohola in drugih nevarnih sredstev ali podpis zapisnika se šteje, kot da je prisotnost alkohola ali drugih nevarnih sredstev dokazana. S tem je delavec storil hujšo kršitev delovne obveznosti.

V takem primeru se delavca odstrani z dela oz. iz območja podjetja.

8. člen

Če se delavec, zoper katerega je bila odrejena odstranitev z dela, noče odstraniti ALI če s svojo prisotnostjo ogroža sebe ali druge in če moti proizvodni oziroma delovni proces, se opravi odstranitev delavca s posredovanjem varnostnikov oziroma delavcev policije.

Dolžnost nadrejenega je, da delavcu iz prvega odstavka tega člena onemogoči nadaljnje delo oziroma sodelovanje v delovnem procesu. To stori tako, da delavcu:

- odvzame delovna sredstva,
- nemudoma ga odstrani z delovnega mesta.

9. člen

V primeru, če se zaposleni (tudi pogodbeni ali honorarni član) izogiba ali odkloni preizkus prisotnosti alkohola in drugih nevarnih sredstev, morajo osebe iz 3. člena tega pravilnika sestaviti zapisnik o delavčevem obnašanju, vedenju in ravnanju ter zunanjih znakih, po katerih je moč sumiti in sklepati, da je delavec pod vplivom nevarnih sredstev.

Zapisnik oz. uradni zaznamek podpišejo: oseba, ki je odredila pregled oziroma preizkus, delavec zoper katerega je bil odrejen preizkus in najmanj ena priča.

Če delavec odkloni podpis, je treba to v zapisnik posebej zabeležiti.

10. člen

Če zaposleni (tudi pogodbeni ali honorarni član) v kateremkoli prostoru SNG MARIBOR kadi, je s tem storil hujšo kršitev delovnih obveznosti.

11. člen

Vse nastale stroške v zvezi z ugotavljanjem, prevozom, čiščenjem in morebitno materialno škodo, ki jo delavec povzroči pod vplivom alkohola ali drugih nevarnih sredstev, je delavec dolžan povrniti ustanovi SNG Maribor.

V kolikor je rezultat pregleda, preizkusa oziroma analize negativen delavec ne nosi stroškov.

III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

12. člen

Za pravilno razlago in sprejem tega pravilnika je pristojno vodstvo SNG Maribor.

Vse spremembe in dopolnitve tega pravilnika se sprejemajo po istem postopku kot za njegov sprejem.

13. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga sprejme direktor SNG Maribor, uporabljati pa se prične osmi dan po njegovi objavi.

Direktor SNG Maribor
Danilo Rošker